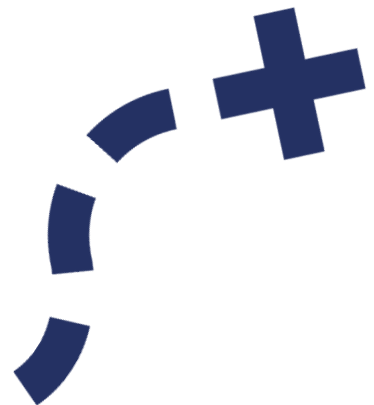


Moninaisuusvinkit 2019-2020

Moninaisuuden huomioiminen voi olla hyvin pieniä, mutta sitäkin tärkeämpi asioita ja tekoja. Alle on koottu Pohjanmaan Partiolaisten moninaisuusjaoston julkaisemat vuosien 2019–2020 moninaisuusvinkit.

Moninaisuusvinkkejä voit käyttää esimerkiksi

- Napata aina yhden tai useamman moninaisuusvinkin johtajiston kokoukseen ja miettiä miten lippukunnassanne vinkki toteutuu, mitä olisi vielä hyvä kehittää
- Voit tulostaa vinkit, leikata kuvat ja tekstit erilleen ja pelaila esimerkiksi johtajiston kokouksessa tai suunnittelupäivässä niiden avulla muistipeliä tai yhdistä kuva ja teksti – näiden avulla voi herättää keskustelua kyseisistä aiheista





Saammeko esitellä: moninaisuusjaoston ihka ensimmäinen somevinkki! Vinkkien tarkoituksena on antaa johtajille eväitä ryhmässä toimimiseen ja lasten kohtaamiseen niin, että kaikilla on hyvä ja turvallinen olla yhdessä. Jatkossa näitä vinkkejä voi bongata noin kerran kuukaudessa täällä Instagramissa.

Läsnäolo on muutakin kuin fyysisesti paikalla olemista. Kun olet läsnä, osoita se kuuntelemalla, katsomalla silmiin ja keskittymällä.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Kolmen Koon nyrkkisääntö muistuttaa positiivisen johtamisen ja kasvattamisen peruseriaatteista.

- Kehumalla kiinnität huomion positiivisiin kokemuksiin ja hetkiin.
- Kannustamalla luot positiivisen ilmapiirin, joka rohkaisee uskaltamaan, kokeilemaan ja onnistumaan.
- Kiittämällä osoitat arvostusta ja huomioimista.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout #moninaisuus



Vinkki muistuttaa, että ohjeet on tärkeä antaa siten, että kaikki saavat niistä selvää. Kun ohjeet ovat lyhyitä ja selkeästi sanoitettuja, niiden ymmärtäminen on helppoa. Pidemmät ohjeistukset kannattaa pilkkoa pienempiin paloihin, jotta kuuntelija ehtii sisäistämään ne kokonaan.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout #moninaisuus



Yksinkertaisimmillaan positiivinen pedagogiikka tarkoittaa huomion kiinnittämistä heikkouksien sijasta vahvuuksiin. Näin ryhmään luodaan hyvä ilmapiiri, jossa jokainen uskaltaa yrittää ja onnistua.

#oletamoninaisuutta #partioscout #pohjanmaapartio #kehukiitäkannusta



Omalla asenteella voi vaikuttaa sekä omaan että muiden suhtautumiseen. Varsinkin ryhmän johtajan asennoitumisella on suuri vaikutus ryhmän ilmapiiriin ja toimintaan.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Heti syyskauden alussa kannattaa ryhmän kanssa sopia yhteiset säännöt, joita kaikki sitoutuvat noudattamaan kokoontumisissa. Kun ryhmän jäsenet pääsevät itse vaikuttamaan sääntöihin, on heillä suurempi motivaatio noudattaa niitä. Sääntöjä tehdessä kannattaa keskustella myös siitä, miksi päädytään tiettyihin sääntöihin ja miksi ne ovat tärkeitä. Näin tekemällä varmistetaan, että kaikki ymmärtävät yhteisten sääntöjen merkityksen. Sääntöjä kirjatessa on hyvä korvata kiellot kehotuksilla.

#partioscout #pohjanmaapartio #oletamoninaisuutta



Vinkki kannustaa unohtamaan ennakkoasenteet. Jokainen ihminen on erilainen. Älä anna ennakkoluulojesi vaikuttaa suhtautumiseesi, vaan kohtele jokaista ihmistä yksilönä.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Vinkin ohje on helpompi sanoa kuin toteuttaa. Toista kuunnellessa sorsumme usein arvailemaan ja olettamaan mitä keskustelukumppanimme haluaa kertoa. Keskity siis kuuntelemaan äläkä arvailemaan.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Moninaisuusjaosto

**Erilaisuuden ei
tarvitse tarkoittaa
erityistoimenpiteitä**

#oletamoninaisuutta

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Moninaisuusvinkki on lyhyt ja ytimekäs, mutta sitäkin tärkeämpi. Hymy on merkki avoimuudesta; hymyllä toivotat muut tervetulleeksi ja rohkaiset muita lähestymään sinua.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Kenenkään ei tarvitse olla seppä syntyessään mitä tulee moninaisuuteen. Riittää, että pystyy toimimaan erilaisten ihmisten kanssa riippumatta heidän erilaista ominaisuuksistaan. Moninaisuudesta voi etsiä lisää tietoa sitten, kun tuntuu että sitä tarvitsee.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Moninaisuusvinkki muistuttaa positiivisen palautteen antamisen tärkeydestä. Välillä kriittinenkin palaute on tarpeen, mutta kehuja ei voi antaa liikaa. Onnistumisien ja hyvien yritysten huomioiminen kasvattaa niin lasten kuin aikuisten motivaatiota ja itsetuntoa.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Moninaisuusvinkki kuuluu "Lopeta suhtautuminen". Sillä tarkoitetaan, että kohdatessasi ihmisiä, ei sinun tarvitse suhtautua heihin mitenkään erityisesti. Ennakkotietomme ja -luulomme saavat meidät usein asennoitumaan tietyllä tavalla, mikä näkyy myös käytöksessämme. Kun seuraavan kerran tapaat uusia tyyppisiä, ennakkoasennoitumisen sijaan kohtaa heidät ihmisinä ♡

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout



Moninaisuusvinkki käsittelee suhtautumista itseensä. Partiossa jokainen on hyvä sellaisena kuin on ja partioon jokainen saa tulla omana itsenään. Usein moninaisuusvinkit muistuttavat toisten kunnioittamisen tärkeydestä, mutta ei saa unohtaa arvostaa itseään.

#oletamoninaisuutta #partioscout #pohjanmaapartio



Moninaisuusvinkki on saanut inspiraationsa moninaisuusjaoston hashtagista #oletamoninaisuutta.

Kaikki me teemme arjessamme olettamuksia, jotka vaikuttavat käytökseemme välillä haitallisesti-kin, eikä siitä voi kokonaan päästä eroon. Voimme kuitenkin tietoisesti muokata olettamuksi-amme. Seuraavan kerran kun tapaat uuden ihmisen ja teet oletuksia, käännä ajatuksesi ympäri ja oletta mieluummin, että esimerkiksi hänen syntyperänsä, vakaumuksensa tai seksuaalinen suuntautumisensa voivat olla mitä vain.

#partioscout #pohjanmaapartio #moninaisuus



Moninaisuusvinkki jatkaa samalla teemalla kuin kesäkuun vinkki: älä oletta, vaan tutustu. Jos teet paljon päätelmiä ihmisestä pelkän ensivaikutelman perusteella, saatat antaa ennakkoluulojesi vaikuttaa suhtautumiseesi kyseiseen henkilöön. Usein ennakkoluulomme ovat yleistyksiä, jotka paremmin tutustuessa osoittautuvat vääräksi. Älä siis anna ennakkoluulojesi hämätä sinua, vaan tutustu ensin!

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout #moninaisuus



Moninaisuusvinkki kehottaa kuvainnollisesti tulemaan vastaan kohdatessasi ihmisen, jolla on erilaiset arvot ja mielipiteet kuin sinulla. Älä jää jumiin omiin käsityksiisi vaan koeta ymmärtää toisen näkökulmaa.

#pohjanmaapartio #partioscout #oletamoninaisuutta #moninaisuus



Moninaisuusvinkki muistuttaa kuuntelemaan pysähtymisen tärkeydestä. Usein vielä toisen puheessa teemme jo valmiiksi tulkintoja tai valmistelemme omaa puheenvuoroa. Silloin jää kuulematta ja ymmärtämättä toisen todellinen kokemus. Kuuntelemista on onneksi helppo harjoitella! Seuraavan kerran kun keskustellessasi, keskity aktiivisesti kuuntelemaan ja ymmärtämään.

#oletamoninaisuutta #pohjanmaapartio #partioscout #moninaisuus



Moninaisuusvinkki on selkeä: jokainen ihminen on yhtä arvokas. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jokaista tulee kohdella samoin. Välillä omat ennakkoluulot hankaloittavat sitä, mutta onneksi niistä voi opetella pois!

#oletamoninaisuutta #partioscout #pohjanmaapartio #tasaarvo



Moninaisuusvinkki muistuttaa mukaan ottamisen tärkeydestä. Partiossa jokainen on vastuussa siitä, ettei kukaan jää yksin 🌻

#partioscout #pohjanmaapartio #oletamoninaisuutta #moninaisuus



Kaikilla on vahvuuksia, mutta kaikkien vahvuudet eivät aina pääse tasavertaisesti esiin. Jos jokaisella retkellä sama tyyppi hoitaa nuotion sytyttämisen, saattaa jonkun toisen taidot jäädä kokonaan huomaamatta. Tai jos koloilloissa leikitään vain nopeutta vaativia leikkejä, pärjäävät leikeissä hyvin joka kerta samat ihmiset. Annetaan siis jokaiselle tilaisuuksia loistaa ✨

#oletamoninaisuutta #partioscout #pohjanmaapartio #tilaisuusloistaa